

GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA

**GRUPO DE MEJORA: GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN
EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA**

Directora de Enfermería: M^a del Pilar García Rodríguez

Coordinadora de Calidad: Mercedes Rodríguez Díez
Supervisora de Área: Azucena Sutil Sarmiento

MIEMBROS

Responsable: Rosa Mary Díez García

Isabel M^a Rodríguez Blanco

Rosario Vega Mansilla

M^a Luz Vázquez Carballal

M^a José Santarém Álvarez

Antolina Villadangos Fernández

Consolación Taboada Arienza

M^a Piedad Martínez Juan

Asunción Morilla Puente

Pilar Nistal Alonso

Socorro Villace Bajo,

M^a Isabel Viñuela Suárez

Pilar M^a Rueda Nájera

Ascensión Borraz Ordás

N. Olga Fernández Díez

Rosario Álvarez Robles

Cristina Ferrero Llamazares

Jovita Nava Rubio

Nieves Sánchez Mendoza

Carmen Población Rodríguez

**GRUPO DE MEJORA: GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN
EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA**

PROPOSITO: Disponer de un procedimiento que sirva de información y formación para el personal que se incorpora de nuevo a la unidad, recibiendo una atención e información adecuada.

NORMATIVA

1. ley 8/2003, de 8 de abril, sobre Derechos y Deberes de las personas en relación con la salud.
2. Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud.
3. Ley 8/2010, de 30 de agosto, de Ordenación del Sistema de Salud de Castilla y León

ENFOQUE:

Homogeneizar, optimizar y unificar criterios de actuación en la atención del paciente que acude a la consulta.

Mejorar la calidad asistencial, de acuerdo con los recursos disponibles

DESPLIEGUE:

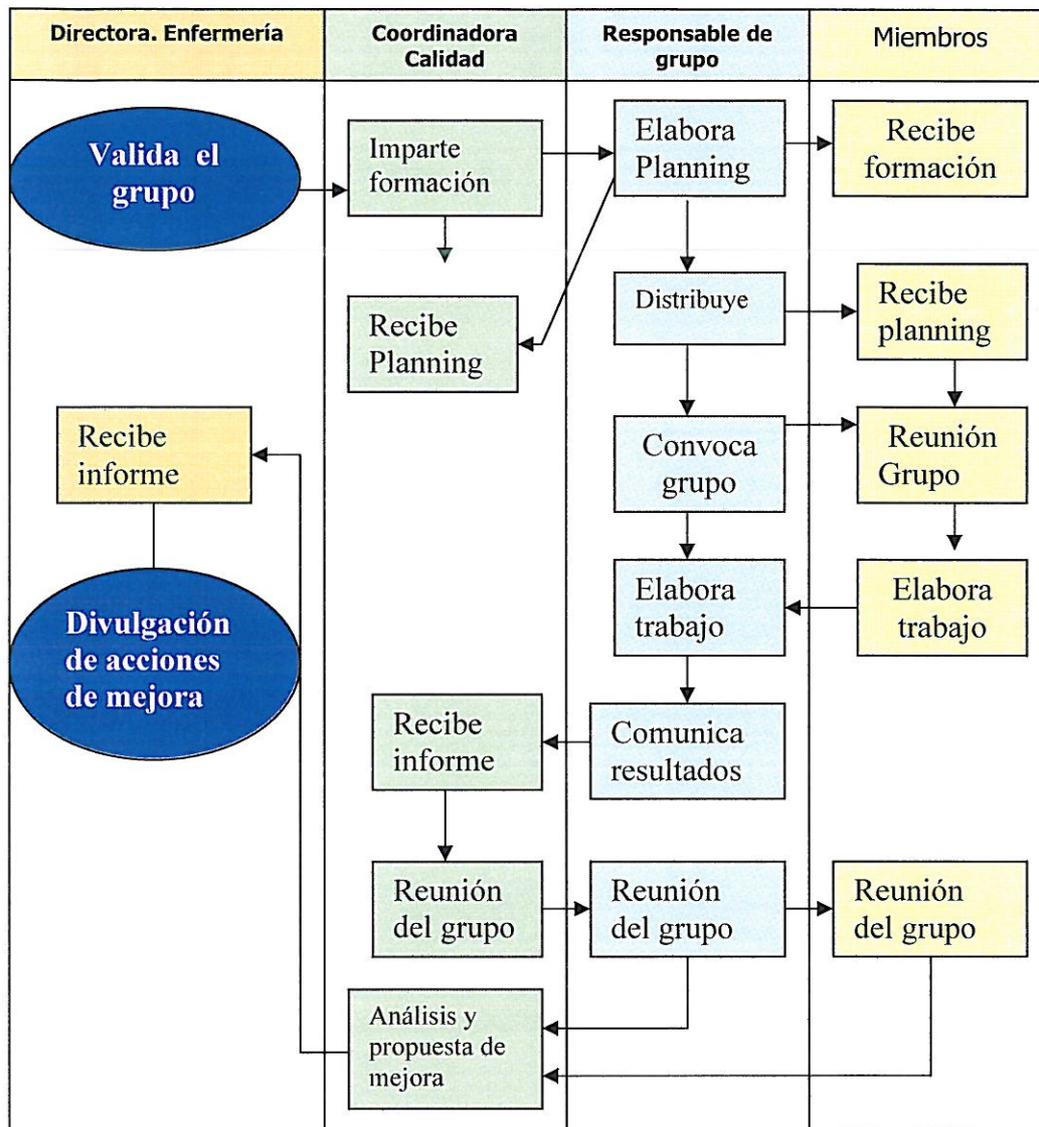
Directora de Enfermería:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valida grupo 2. Recibe informe 3. Divulga las acciones de mejora
Coordinadora de Calidad:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Imparte formación 2. Coordina el trabajo. 3. Recibe informe de los resultados. 4. Entrega informe a la Directora de Enfermería. 5. Custodia acta de reuniones
Responsable del grupo:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Convoca reuniones. 2. Participa en el trabajo 3. Presenta los resultados a la Coordinadora de calidad. 4. Analiza los resultados junto con el resto del grupo y propone acciones de mejora.
Miembros:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboran trabajo 2. Entregan resultados de la misma al responsable del grupo. 3. Analiza los resultados junto con el resto del grupo y proponen acciones de mejora.

CRONOGRAMA

Mes	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Día	25	24	17	4

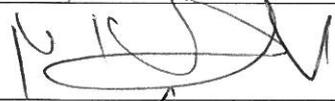
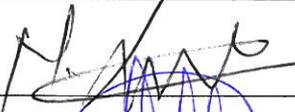
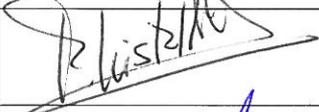
**GRUPO DE MEJORA: GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN
EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA**

ALGORITMO

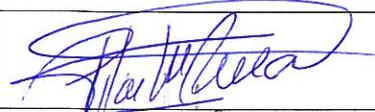
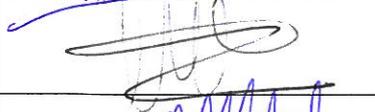
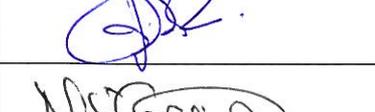
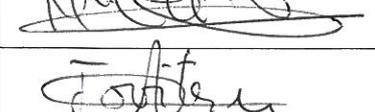
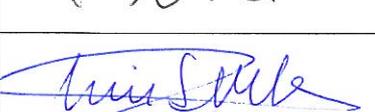


GRUPO DE MEJORA: GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA

COMPROMISO DE PERTENENCIA AL GRUPO DE MEJORA:

APELLIDOS	NOMBRE	DNI	FIRMA
García Rodríguez	M ^a del Pilar	09689969T	
Rodríguez Diez	Mercedes	07785711G	
Sutil Sarmiento	Azucena	09769980V	
Rodríguez Blanco	Isabel M ^a	09.723.077-B	
Vega Mansilla	Rosario	09692382K	
Vázquez Carballal	M ^a Luz	33807033T	
Santarém Álvarez	M ^a José	9742563Q	
Villadangos Fernández	Antolina	09.720.134-N	
Taboada Arienza	Consolación	09.704.026-G	
Martínez Juan	M ^a Piedad	10573098K	
Morilla Puente	Asunción	09.784.017-R	
Nistal Alonso	Pilar	10.178.502-J	
Villace Bajo,	Socorro	12355387V	
Diez García	Rosa Mary	09.705.944-J	

**GRUPO DE MEJORA: GUÍA DE ACOGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DE NUEVA INCORPORACIÓN
EN EL CEP HERMANOS LARRUCEA**

Rueda Nájera	Pilar M ^a	11376520F	
Borraz Ordas	Ascensión	9716491A	
Fernández Díez	N. Olga	09.714.587-P	
Álvarez Robles	Rosario	9750180C	
Ferrero Llamazares	Cristina	9760823Z	
Nava Rubio	Jovita	9751899Z	
Sánchez Mendoza	Nieves	9697185V	
Población Rodríguez	Carmen	09.677.193-N	