



**universidad  
de león**

# Grado Universitario en Enfermería

## Gestión y Administración de servicios de enfermería

**Tema 15: Gestión de la innovación**

Alberto González García  
Profesor responsable de la asignatura

# Gestión de la innovación



# La innovación

Se refiere a la introducción de nuevos conocimientos, ideas, procesos, productos o servicios que mejoran la calidad de la atención y los resultados del paciente.



# Importancia de la innovación

- **Mejora la eficiencia y la eficacia de la atención**
- **Mejora la seguridad del paciente**
- **Mejora la satisfacción del paciente**
- **Promueve la salud y el bienestar**



# Fases de la innovación

- Identificación de necesidades
- Análisis de datos
- Observación práctica
- Consulta con las partes interesadas
- Generación de ideas y soluciones



# Planificación e implementación de la innovación

- Una vez que se ha seleccionado una idea o solución, es necesario planificarla e implementarla. Esto implica:
- **Establecer objetivos:** Definir los objetivos específicos que se quieren alcanzar con la innovación.
- **Desarrollar un plan de acción:** Detallar los pasos que se deben seguir para implementar la innovación.
- **Asignar recursos:** Asegurar los recursos financieros, humanos y tecnológicos necesarios para la implementación.
- **Implementar la innovación:** Poner en práctica la innovación de forma gradual y controlada.





universidad  
de león

## Cultura innovadora

Una cultura organizacional favorable a la innovación es aquella que:

- **Valora la creatividad y la toma de riesgos**
- **Apoya el aprendizaje y el desarrollo profesional.**
- **Celebra el éxito y aprende de los errores**

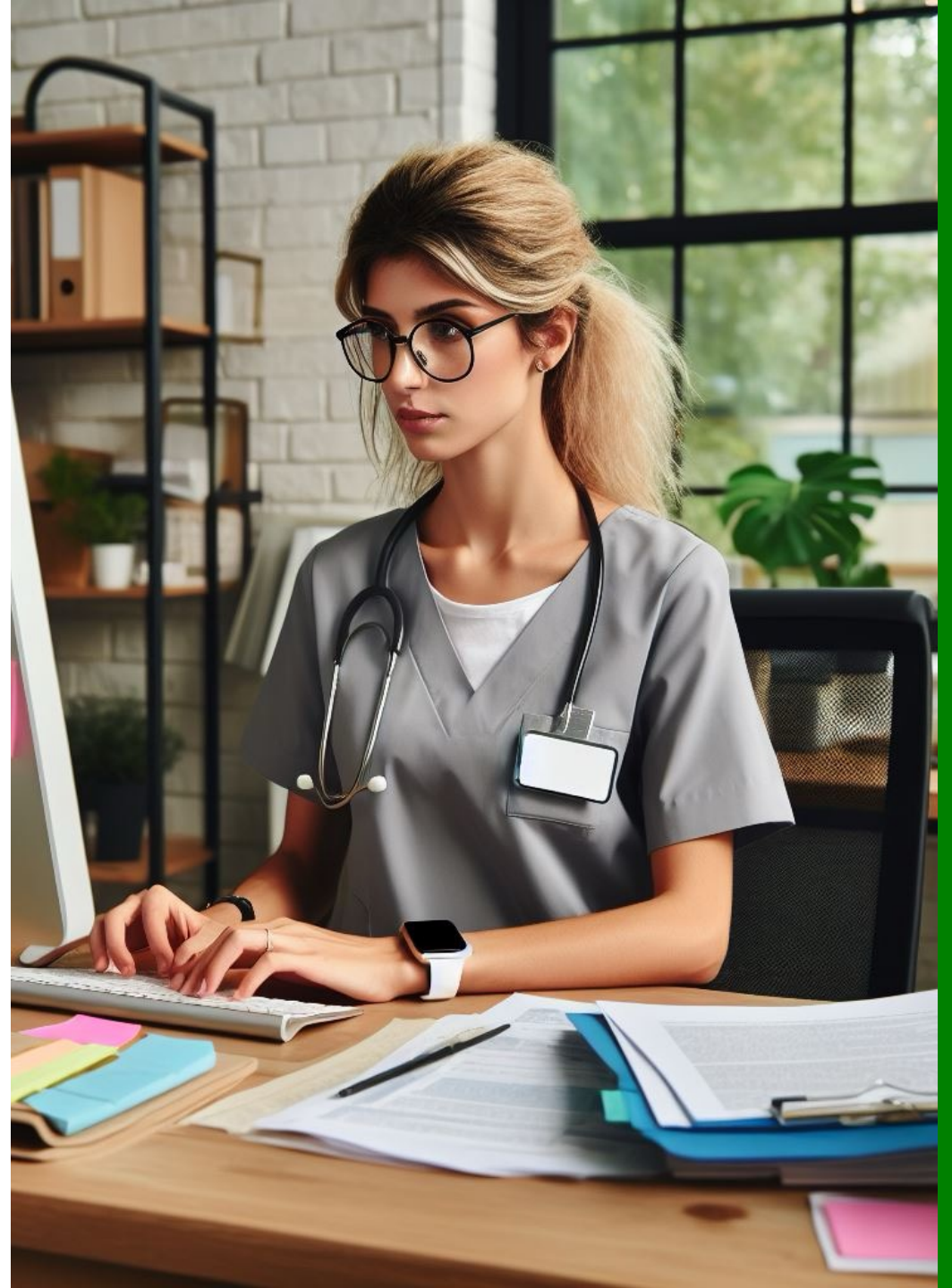




universidad  
de león

## Liderazgo innovador

- **Ser visionarios:** Tener una visión clara del futuro de la enfermería y cómo la innovación puede ayudar a alcanzarla.
- **Ser apasionados por la innovación:** Mostrar un entusiasmo genuino por la innovación y contagiar este entusiasmo a los demás.
- **Ser proactivos:** Buscar activamente oportunidades para innovar y eliminar las barreras al cambio.





# Gestión del conocimiento

- **Crear un sistema para compartir conocimientos:** Facilitar el intercambio de ideas y experiencias entre las enfermeras.
- **Promover el aprendizaje continuo:** Ofrecer oportunidades a las enfermeras para que aprendan y se actualicen sobre las últimas innovaciones en enfermería.
- **Utilizar la tecnología para apoyar la innovación:** Implementar sistemas de información que faciliten el acceso a la información y la colaboración entre las enfermeras.





## Competencias clave para la innovación

- Pensamiento crítico
- Resolución de problemas
- Comunicación efectiva
- Trabajo en equipo
- Liderazgo



## Implicación de la gestora enfermera en la innovación

- **Identificar necesidades y oportunidades**
- **Generar ideas y soluciones**
- **Planificar e implementar la innovación**
- **Evaluar la innovación**
- **Difundir la innovación**



universidad  
de león

## Estrategias para la innovación

- Programas de formación
- Creación de unidades de innovación
- Redes de colaboración

