



**universidad
de león**

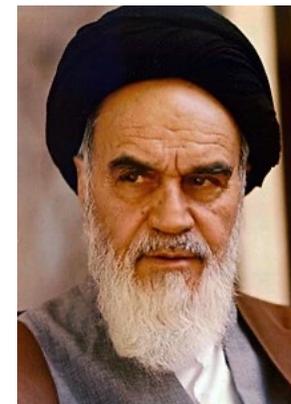
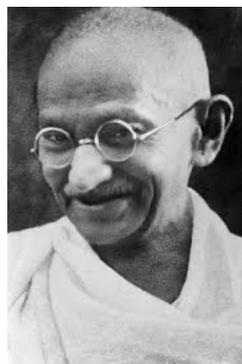
Grado Universitario en Enfermería

Gestión y Administración de servicios de enfermería

Tema 2: Liderazgo. Estilos de liderazgo

Alberto González García
Profesor responsable de la asignatura

El liderazgo





El liderazgo

El liderazgo es uno de los fenómenos más observados y menos entendidos y que a su vez, conecta con los postulados de Bass en los que afirma que hay tantas definiciones de líder como personas.

¿Qué es Liderazgo?

- Poder
 - Coercitivo
 - Legítimo
 - Experto
 - Referente

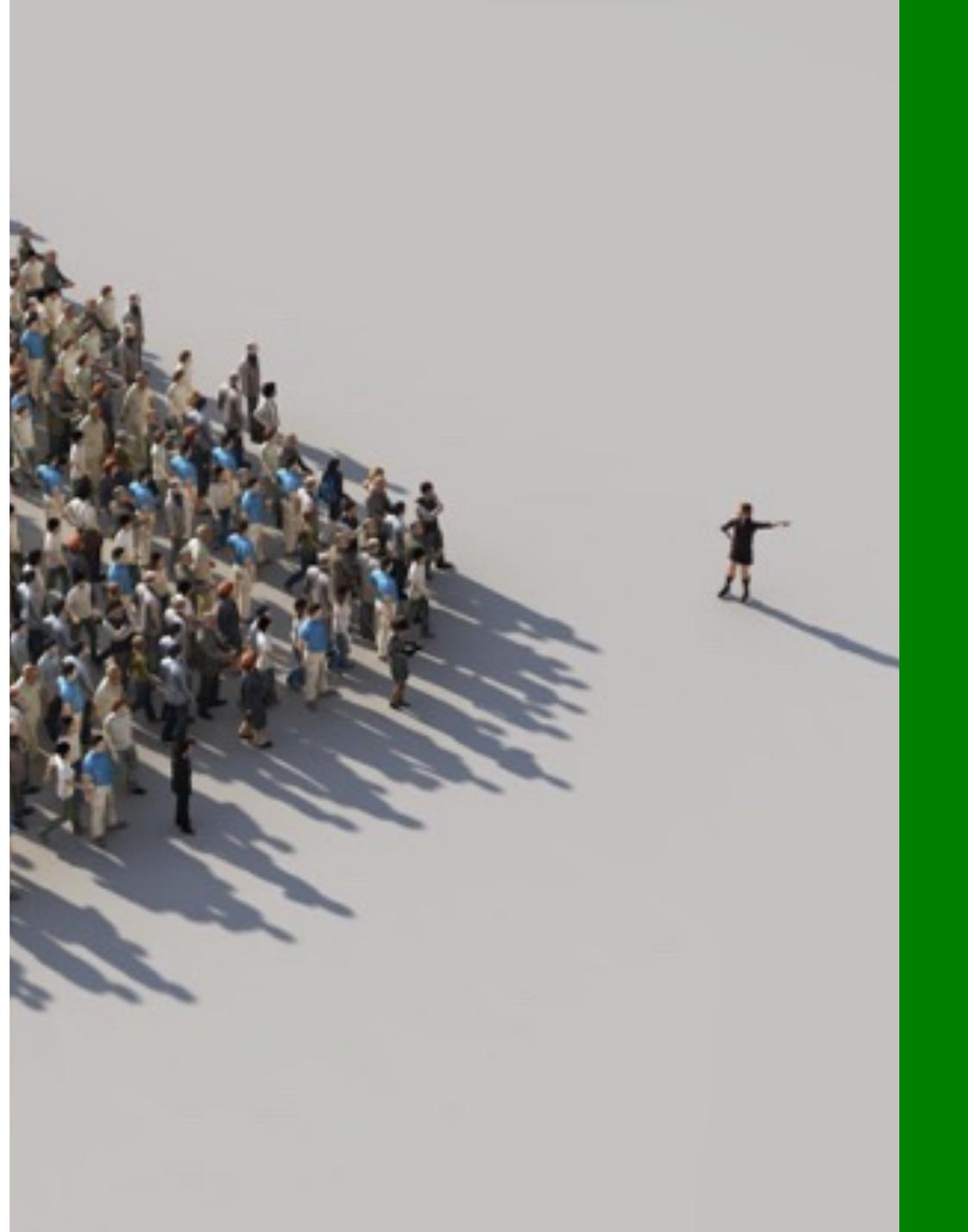
- Influencia



universidad
de león

¿Qué es el liderazgo?

El liderazgo en el contexto de la enfermería puede definirse como el proceso por el cual una enfermera influencia a otros miembros del equipo de salud para alcanzar un objetivo común en la prestación de cuidados



Importancia del liderazgo

Un liderazgo fuerte es vital para afrontar los retos de un entorno sanitario cambiante, incluyendo la mejora de la calidad del cuidado, la gestión de recursos, la respuesta a la escasez de personal y la adaptación a las nuevas tecnologías y procedimientos. Un líder de enfermería eficiente es capaz de influir en la cultura de la organización, promover la satisfacción laboral y mejorar los resultados de los pacientes.



Teorías de liderazgo



¿Todo el liderazgo es igual?

Teorías clásicas de liderazgo

Teorías de Rasgos

Las teorías de rasgos de liderazgo postulan que ciertos atributos o características personales predisponen a las personas al liderazgo. Estos rasgos incluyen, pero no se limitan a, la inteligencia, la determinación, la integridad y la sociabilidad. La premisa de estas teorías es que los líderes nacen, no se hacen, y que estos rasgos intrínsecos pueden predecir el liderazgo.



Teorías clásicas

Teorías Conductuales

Contrastando con las teorías de rasgos, las teorías conductuales sugieren que el liderazgo no se basa en cualidades innatas, sino en comportamientos y acciones aprendidos.



Teorías conductuales

Liderazgo Centrado en las Tareas

Este estilo de liderazgo pone el énfasis en la realización de las tareas. Los líderes que adoptan este enfoque se centran en la planificación, la ejecución y el logro de tareas y metas específicas.



Teorías conductuales

Liderazgo Orientado a las Relaciones

Por otro lado, el liderazgo orientado a las relaciones se enfoca en el apoyo, la motivación y el desarrollo de los miembros del equipo. Los líderes que favorecen este estilo son comunicativos, accesibles y empáticos.



Teorías contemporáneas de liderazgo

Teorías Situacionales o de Contingencia

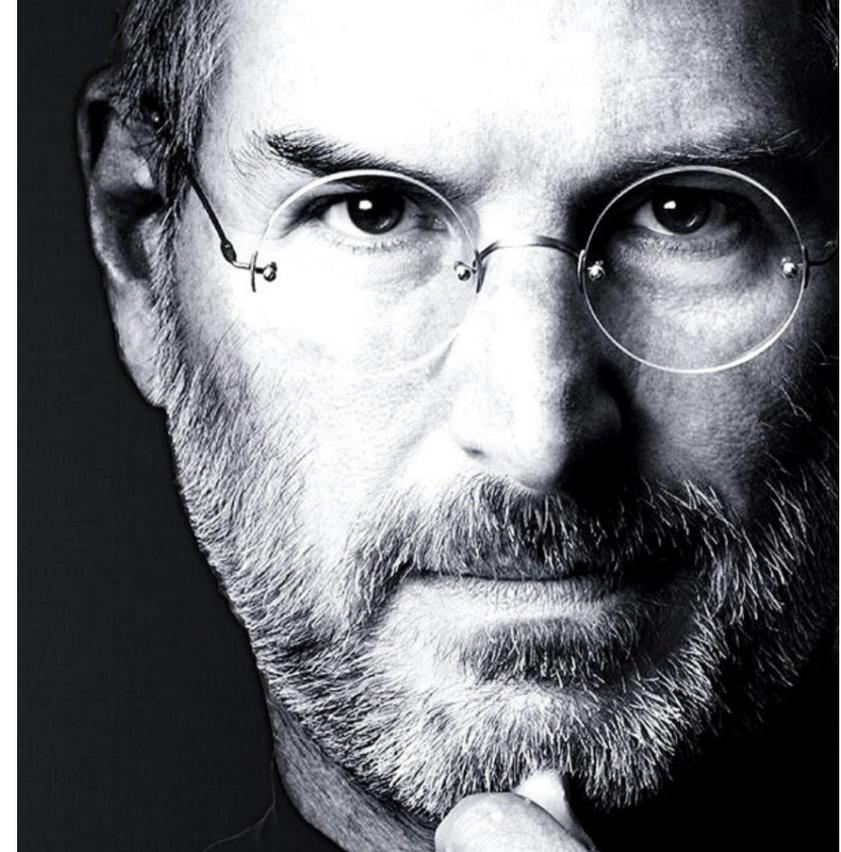
Estas teorías sostienen que no hay un único estilo de liderazgo efectivo. En cambio, el éxito del liderazgo depende de una variedad de factores situacionales, incluyendo el estilo de liderazgo, las cualidades de los miembros del equipo y diversos aspectos ambientales y contextuales.



Teorías contemporáneas de liderazgo

Teorías de Liderazgo Transformacional y Transaccional

El liderazgo transformacional se refiere a los líderes que inspiran y motivan a sus seguidores para que excedan sus propias expectativas e intereses personales por un bien mayor.



Estilos de liderazgo



Diferenciando los estilos de liderazgo

Liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático se define por una toma de decisiones centralizada en la figura del líder, quien posee la autoridad completa y ejerce un control estricto sobre todas las actividades y decisiones del equipo



Liderazgo autocrático

Aplicación en Gestión enfermera

En la gestión de enfermería, el liderazgo autocrático puede ser útil en circunstancias que requieren una acción rápida y decisiva, como en situaciones de emergencia donde no hay tiempo para un debate amplio



Liderazgo democrático

Democrático o participativo. se caracteriza por la inclusión de los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones



Liderazgo democrático

Aplicación en la gestión de enfermería:

En la gestión de enfermería, el liderazgo democrático es especialmente valioso por su capacidad para fomentar un ambiente de trabajo en el que se valora el conocimiento y la experiencia de cada enfermera



Liderazgo Laissez-Faire

También conocido como liderazgo delegativo, se caracteriza por una mínima intervención del líder en las decisiones del equipo. Los líderes que adoptan este estilo confían en la autonomía y en la capacidad de autogestión



Liderazgo Laissez-Faire

Aplicación en la gestión de enfermería:

El liderazgo Laissez-Faire puede ser efectivo en entornos de enfermería donde los miembros del equipo son altamente experimentados, motivados y capaces de trabajar de forma independiente. Este estilo puede fomentar la innovación y la creatividad al permitir que las enfermeras exploren nuevas ideas



Liderazgo transformacional

El liderazgo transformacional se distingue por su capacidad para inspirar y motivar a los seguidores a exceder sus propios límites y a trabajar hacia objetivos que van más allá de sus intereses personales inmediatos



Liderazgo transformacional

En la gestión de enfermería,
El liderazgo transformacional
puede tener un impacto
significativo en la moral del
equipo y en la calidad del
cuidado al paciente. Los
líderes transformacionales en
enfermería crean una visión
compartida que alinea al
equipo en torno a valores y
objetivos comunes



Liderazgo transaccional

En la gestión de enfermería, el liderazgo transaccional puede ser efectivo para garantizar que las tareas rutinarias se realicen de manera eficiente y que los estándares de atención se mantengan. Este estilo puede resultar útil en situaciones que requieren resultados medibles y donde las tareas son claras y la estructura es necesaria



Liderazgo situacional

El liderazgo situacional es un modelo adaptable que propone que no existe un solo estilo de liderazgo efectivo para todas las situaciones. En cambio, los líderes deben ser capaces de evaluar las necesidades de sus miembros de equipo y ajustar su estilo de liderazgo en consecuencia



Liderazgo situacional

Aplicación en la gestión de enfermería:

El liderazgo situacional es particularmente valioso en el entorno de enfermería debido a la naturaleza dinámica y a menudo impredecible del entorno sanitario. Permite a las gestoras enfermeras proporcionar orientación y apoyo más estructurado a los nuevos miembros del personal que aún están aprendiendo, al mismo tiempo que otorgan mayor autonomía a los miembros del equipo experimentados y competentes



Los estilos de liderazgo



Ventajas Vs Desventajas

Liderazgo Autocrático

Ventajas

- Eficaz en situaciones de crisis donde se requieren decisiones rápidas y claras. Puede mejorar la eficiencia y la productividad cuando las tareas son complejas y necesitan una dirección firme

Desventajas

- Puede disminuir la moral y la satisfacción laboral, limitando la creatividad y la iniciativa del equipo. A largo plazo, puede conducir a una alta rotación de personal

Liderazgo Democrático

Ventajas

- Fomenta la participación del equipo, lo que puede aumentar la satisfacción y la motivación. Mejora la toma de decisiones al incorporar diversas perspectivas.

Desventajas

- Puede ralentizar el proceso de toma de decisiones y no ser efectivo en situaciones que requieren acción rápida

Liderazgo Laissez-Faire

Ventajas

- Promueve la autonomía y el desarrollo profesional, potencialmente aumentando la innovación y la creatividad

Desventajas

- La falta de dirección puede llevar a la confusión y a la inconsistencia en el cuidado del paciente. Puede no ser adecuado para miembros del equipo menos experimentados

Liderazgo Transformacional

Ventajas

- Inspira y motiva al equipo hacia la excelencia, fomentando un compromiso profundo con los objetivos del equipo. Puede conducir a una mejora significativa en la calidad del cuidado

Desventajas

- Requiere un alto nivel de compromiso y energía por parte del líder, lo que puede ser difícil de mantener a largo plazo.

Liderazgo situacional

Ventajas

- Flexible y adaptable a las necesidades cambiantes del equipo y las situaciones. Puede ser muy efectivo al gestionar equipos diversos

Desventajas

- Requiere que el líder sea muy perceptivo y capaz de ajustar su estilo de liderazgo con fluidez, lo que puede ser desafiante

Haz camino y muestra camino

